

Yrkesbevis

Så här gör vi – AB Stångåstaden

Identifierade utvecklingsområden

- Ökad personalkompetens
- Ökad kontinuitet
- Ökad yrkesstolthet
- Förbättrad dialog beställare/utförare

Hur kan vi utveckla krav kring detta?

- Krav på minsta antal heltidsanställda
- Garantera extraarbeten vintertid
- Kompetenskriterier inkl yrkesbevis

Vår teori om yrkesbevis

För Stångåstaden

En ökad och bekräftad kunskap bygger motivation och yrkesstolthet vilket i sin tur leder till en högre kvalitet i utförandet.

För branschen

Leverantörerna kommer lära upp fler än bara för att täcka upp vårt krav.

Lättare för andra beställare att ställa samma krav om det redan finns personal som har yrkesbevis i närområdet.

Minimikrav tillsvidareanställda

L:s organisation:

L ska som ett **minimikrav ha ett minst antal personer heltidsanställda** under hela året för utförande av uppdraget (ej inkluderat administrativ personal) enligt följande:

Upphandlingsområde Nord 1/3 – 5 personer

Upphandlingsområde Syd 4 – 5 personer

Upphandlingsområde Syd 5 – 6 personer

Upphandlingsområde Syd 6 – 5 personer

Dessa personer ska enbart arbeta åt B.

Minimibemanningen inkluderar både det som ska utföras i enlighet med bilaga Beskrivning av aktiviteter Yttre skötsel samt även de timmar som ingår i uppdraget enligt det Särskilda avtalsvillkoret för **"extra arbeten under vinterhalvåret"**.

Dessa personer ska vara direktkontakter för områdesansvariga i vardagsfrågor samt delta på förvaltningsmöten. **Syftet med detta är att B ska ha ett tätare samarbete med utförarpersonalen.**

Ett år från avtalsstart ska minst 3 av de 5 personerna minst inneha kompetensnivå 3 enligt SF3.3. Två år från avtalsstart ska 4 av de 5 personerna minst inneha kompetensnivå 3 enligt SF3.3.

Samtliga dessa personer ska inneha minst kompetensnivå 2 från avtalsstart, **dispens för uppdrag på kompetensnivå 3 ges till dessa personer under första avtalsåret** – dock ska L säkerställa att arbetet utförs på ett fackmannamässigt sätt.



Extra timmar vinterhalvåret

Särskilt avtalsvillkor för ”extra arbeten under vinterhalvåret”

B är medveten om att uppdraget innebär stor variation i arbetsbelastning över året. Det har historiskt inneburit att många som arbetat med uppdraget varit säsongspersonal som bara fått arbeta under en begränsad tid. Detta har skapat omsättning på större delen av personalstyrkan och omsättningen har bidragit till kompetenstapp om hur uppdraget ska utföras. För att bidra till B målsättning med uppdraget och för att möjliggöra för L att ha fler personer tillsvidareanställda över hela året kommer B garantera L 1200 extra timmars arbeten per Upphandlingsområde under vinterhalvåret.

Vinterhalvåret avser perioden 1 oktober till 31 mars. Ekonomiskt ska dessa 1200 timmar fördelas jämnt mellan OA-områdena, dock kan timmarna användas på vilket område som helst. Har inte OA-områdena inom Upphandlingsområdet behov av alla timmar kan dessa användas någon annanstans i Stångåstadens bestånd.

Arbetena kommer att beställas av B och L ska föra tidrapportering för dessa särskilda extra arbeten, i enlighet med Bilaga Mall för redovisning av extra timmar. Inför vinterhalvåret kommer B göra upp en lista över arbeten som ska utföras, listan kommer fyllas på under vinterhalvåret och L kommer själv ha möjlighet att komma med synpunkter och förbättringsförslag över vad som behöver göras för att förbättra skötseln i området.



Kompetenstrappa inkl yrkesbevis

Kompetenskrav för L:s utförarpersonal av Yttre skötsel:

För att säkerställa en hög kvalitet på skötseln av B:s bostadsområden har B gjort en nivåindelning av erfarenhets- och utbildningskrav för olika arbetsuppgifter.

Notera att detta är minimikrav och det är fortfarande respektive L som ansvarar för att arbetsmomenten utförs på ett korrekt sätt. Är det flera personer som arbetar tillsammans ansvarar den person med högst kompetensnivå för att arbetet blir utfört på ett korrekt sätt. Personer får inte utföra uppgifter som de inte har kompetens för enligt nedan.

Kompetensnivå 1: Personer med begränsad erfarenhet av utemiljöarbete och ingen formell för avtalsområdet relevant utbildning. T ex Skräpplockning och tömning av papperskorgar

Kompetensnivå 2: Personer med minst ett års erfarenhet och utbildning motsvarande utbildningen Skötsel av utemiljöer 1, 100p från naturbruksgymnasium. T ex häckklippning, gräsklippning och putsning.

Kompetensnivå 3: Personer med TCYK yrkesbevis 1 alternativt dokumenterad trädgårdsutbildning på minst 1,5 år på lägst YH-nivå. T ex Ogräsrensning perenn- och blandplanteringar, buskbeskrning, beskrning perenner. beskrning rosor.



Uppföljning

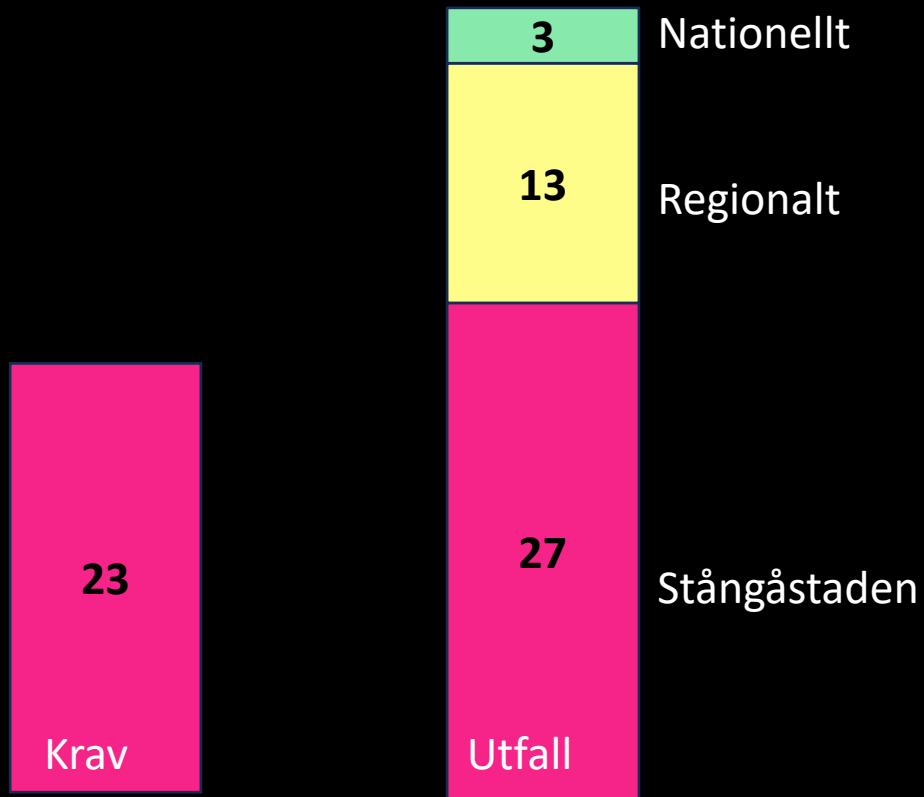
Avtalsrevision 6 månader efter avtalsstart. Nuläge och diskussion kring arbetet med yrkesbevis

Årlig genomgång och rapportering kring vilken personal som arbetar i vilka områden och deras kompetensnivå

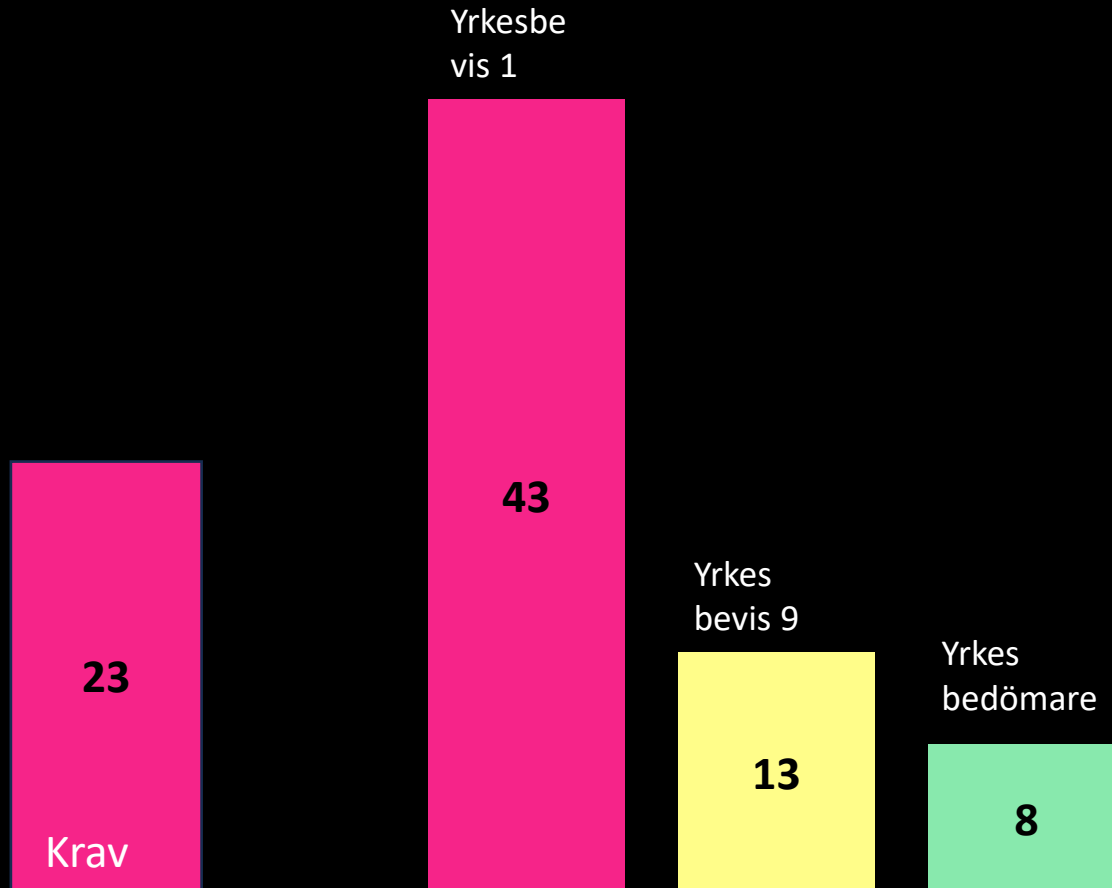
Ordinarie kvalitetskontroller där förhoppningsvis antalet brister som uppstår pga kompetensbrist minskar



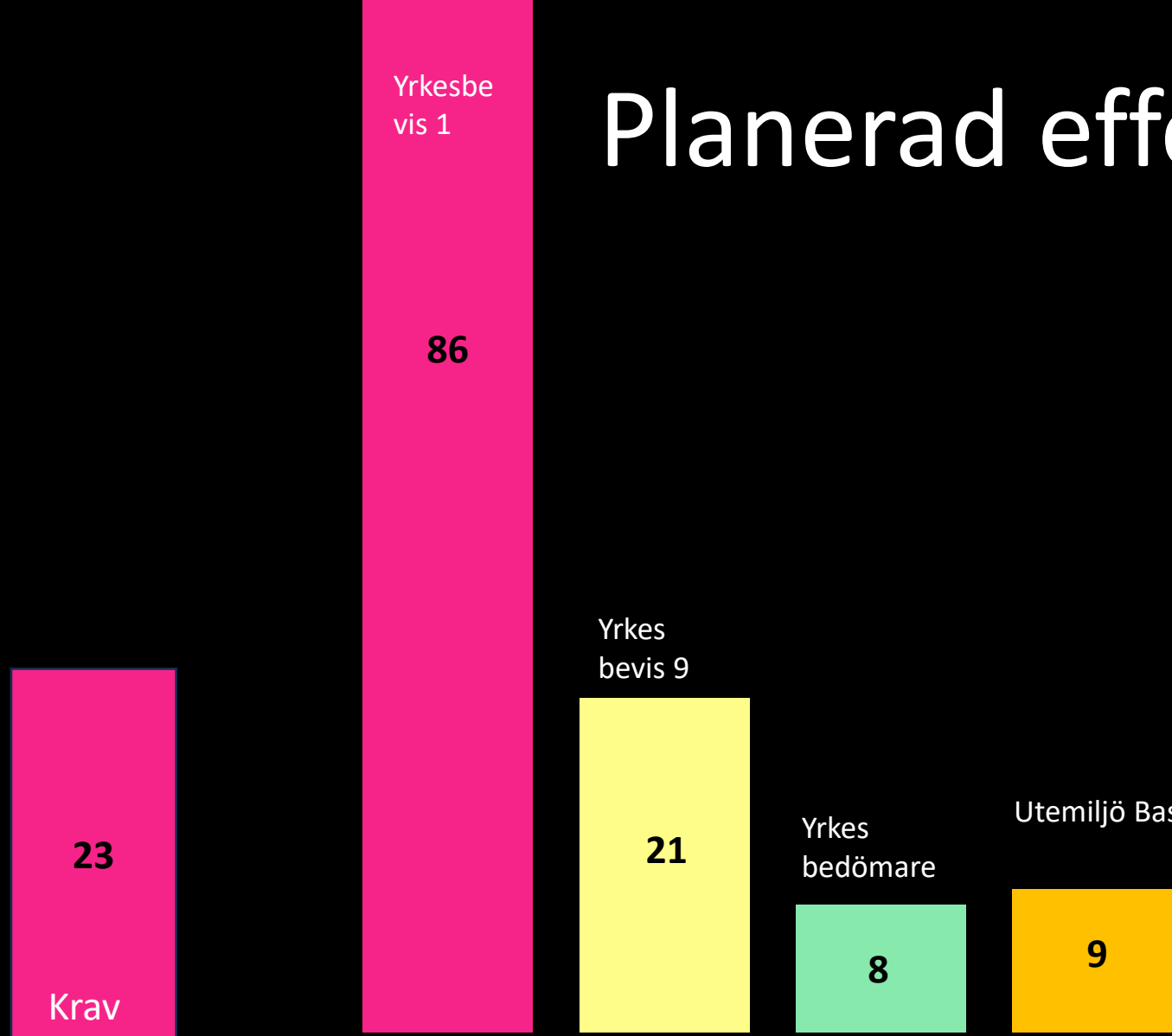
Utfärdade Yrkesbevis 1 - År 2



Sammanlagd effekt - År 2



Planerad effekt - År 3



”Vi har idag en bättre styrning på vår kompetensutveckling. Vi vet vad beställaren vill ha och vi prickar mer rätt med de resurser vi satsar på vår personal”

”Jag vet att jag inte behöver hålla på och kolla upp arbetet som våra validerade medarbetare har gjort. Jag vet att de kan sina saker, det är en trygghet”

”Det underlättar vår kravställning på kompetens. Vi har haft olika formuleringar genom åren på t ex 2 veckors trädgårdsutbildning, 2 års trädgårdsutbildning mm men inget träffar lika bra som yrkesbevisen gör.

"För första gången kan jag skriva ut papper på att jag kan mitt jobb"

”Nu har jag mycket mer teoretisk kunskap och jag känner en trygghet i jobbet.”

